



УДК 65.01:7.02

## «РОСКАР»: СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

**Матвеева О. Ю.**, председатель профсоюзной организации

**Бородина В. И.**, менеджер по персоналу

АО «Птицефабрика Роскар»

**Аннотация:** В статье рассказывается об общественной жизни сотрудников птицефабрики «Роскар», проводимой предприятием социальной политике, а также о развитии физкультурно-оздоровительного направления работы.

**Abstract:** "Roscar" poultry factory employee public life has been told in the paper, the enterprise social policy and sport and health work development have been told too.

**Ключевые слова:** общественные мероприятия, медицинское обслуживание, социальные гарантии, спортивные секции.

**Key Words:** public events, medical service, social guarantees, sport sections.

«Я считаю, что в коллективе должна быть культура сотрудничества и взаимопомощи, — утверждает Валерий Павлович Горячев, генеральный директор АО "Птицефабрика Роскар". — Конкуренция может привести к неоднозначным результатам. У людей разные характеры, разные устремления. Я помню по советскому времени, когда некоторые люди, чтобы выполнить соцсоревнование, могли пойти на нечестные поступки. Мы придерживаемся другой политики — всегда стараемся сплотить коллектив и настроить его на достижение общей цели».

Общественная жизнь работников «Роскар» не ограничивается территорией фабрики. Они регулярно участвуют в поселковых и областных мероприятиях. Так, ежегодно 9 Мая в Первомайском проводится шествие к братской могиле в Ольшаниках. Пройти в колонне, почтить память воевавших могут все. Группа сотрудников птицефабрики собирается всегда.

Также в честь праздника 9 мая последние несколько лет проводится муниципальный фестиваль «Венок Победы», в котором принимают участие и сотрудники «Роскара». После его проведения на планерке в торжественной обстановке проводится поздравление участников с вручением кубков, цветов и премии от фабрики.

Кроме того, ежегодно делегация птицефабрики отправляется в Выборг на празднование дня города. А 1 Мая в колонне Ленинградской федерации профсоюзов профактив участвует в

праздничном шествии по Невскому проспекту в Санкт-Петербурге. Узнаваемая фабричная символика: флаги с логотипом «Роскара», кепки, фирменные галстуки — выделяют коллектив предприятия.

Все это позволяет сплотить людей, создать на предприятии особый дух. И это сознательная политика руководства «Роскара».

Руководство предприятия заботится о здоровье работников. На предприятии не первый год все работники предприятия при условии отсутствия наказаний получают полис добровольного медицинского страхования. Два раза в неделю работники бесплатно посещают бассейн в пансионате «Ольшаники». Также на предприятии есть кабинеты цехового терапевта и стоматолога, где врачи ведут ежедневный прием сотрудников. Есть процедурный и массажный кабинеты. Ежегодно сотрудники, отработавшие больше трех лет, обеспечиваются санаторными путевками, причем они оплачивают лишь 30% от их полной стоимости.

На предприятии большие средства выделяются на охрану труда. Ежегодно производятся медицинские осмотры работников, проводится специальная оценка условий труда, приобретаются дополнительные средства защиты, спецодежда и спецобувь.

Автобусы птицефабрики ежедневно доставляют сотрудников на работу и с работы из шести близлежащих поселков.

Профсоюзная организация птицефабрики самая большая в Ленин-

градской области среди предприятий отрасли. В настоящее время в ней насчитывается 1032 чел., это 89% от общего числа работающих. Социально-трудовые отношения на предприятии осуществляются через коллективный договор, который ежегодно принимается на отчетной профсоюзной конференции. В социальные гарантии, прописанные в колдоговоре, включены материальная помощь при выходе на пенсию, дополнительные оплачиваемые отпуска на бракосочетание и похороны, материальная помощь к отпуску за каждый отработанный год. Организовано бесплатное горячее питание в период полевых работ. Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, ежемесячно получают материальную помощь. В торжественной обстановке сотрудники, проработавшие на предприятии более 10 лет, получают денежную премию, цветы и почетные грамоты. Церемония проводится в зале заседаний, где генеральный директор поздравляет каждого юбиляра. Такие мероприятия проводятся ежеквартально, после награждения вывешивается красочный плакат с фотографиями юбиляров.

На предприятии имеется корпоративное телевидение и газета, где отражаются все новости птицефабрики.

Организуются бесплатные поездки сотрудников на Валаам, Рускеалу, в Псков — Печоры — Пушкинские горы и в ближайшие пригороды Санкт-Петербурга.

Материальная помощь, премии выплачиваются из чистой прибыли пред-



приятия. Ежемесячно все работники получают продуктовые наборы из мяса птицы и яиц. Продукцией предприятия обеспечиваются также его пенсионеры и малообеспеченные граждане поселка Первомайское.

Ежегодно наши лучшие сотрудники в номинации «Лучший по профессии» награждаются дипломами Ленинградской федерации профсоюзов.

Руководство предприятия активно поддерживает благотворительные мероприятия, не ограничиваясь при этом только поселком. Мы помогаем двум школам — в поселках Первомайское и Коробицыно. Ветераны, участники Великой Отечественной войны, жители блокадного Ленинграда, проживающие в этих поселках, получают к 9 Мая материальную помощь и пакет продукции. 1 сентября представители предприятия всегда поздравляют школьников и учителей на торжественной линейке в общеобразовательной школе, а также учеников и преподавателей музыкальной школы и сотрудников детского сада. Ко Дню учителя птицефабрика выделяет материальную помощь для всех работников школы, не только для учителей, но и для поваров и обслуживающего персонала.

«Роскар» регулярно помогает областным общественным организациям, некоммерческим объединениям и храмам. Выборгский Совет ветеранов, Всероссийское общество инвалидов, специальный Олимпийский комитет, благотворительное обще-

ство «Бетель» каждый год получают материальную помощь. Зачастую фабрикой финансируется поисковая работа, проводимая школой под руководством Валентины Ивановны Карabanовой и обществом «Карельский вал». При нахождении останков солдат птицефабрика полностью берет на себя расходы по их захоронению в братской могиле в Олышаниках.

На праздник Пасхи «Роскар» отправляет яйца в Валаамский монастырь, помогает Коневецкому мужскому монастырю. При строительстве часовни в Первомайском фабрика выделила деньги на стройматериалы. Здесь уместно привести известную библейскую фразу: «Рука дающего не оскудевает». Суть ее проста — щедрый человек всегда найдет возможность помогать другим, а добро его возвращается к нему как благосклонность судьбы и удача в делах.

### О, СПОРТ, ТЫ — ЖИЗНЬ!

Спорт — это не только здоровье тела, но и здоровая обстановка в коллективе. Если работники участвуют в командных соревнованиях, то командный дух невольно переносится и на работу. Поэтому с самого начала деятельности птицефабрики спорту уделялось большое внимание. На предприятии устраивали лыжные соревнования и пробеги. Организовывали замечательные туристические слеты, когда сотрудники выезжали на природу вместе с семьями и жили в палатках. Лучше-

го воспитания не придумать, когда дети смотрят, как их папы и мамы задорно состязаются в освоении туристских навыков.

Спортом занимались независимо от возраста, пола и должности. Ветеринарный врач Вячеслав Иванович Иванов хорошо помнит, как бегал на лыжах и участвовал в соревнованиях по бегу, проводившихся в Выборге. Зоотехник Валентина Константиновна Шухалова с удовольствием ходила в лыжные походы. «Обязательно

был поход на 23 февраля, — вспоминает она. — В этот день маршрут обычно прокладывали до памятника погибшим, расположенного в окрестностях поселка. Участвовали исключительно по желанию».

Занятиями спортом заражали первомайских школьников. «Я много лет работала начальником пионерлагеря, — рассказывает Валентина Ивановна Карabanова. — Нужны были обручи, скакалки, палатки, походные котелки. Я приходила в профком, и мне разрешали брать все, что захочу. Зимой брали лыжные ботинки и лыжи. Школе выдали даже батут. Кто же мне поверит, что в 1980-е гг. у меня в школе был батут! А он был. За это я безгранично благодарна фабрике».

В 1990-х гг. на базе Дворца культуры был сформирован спортивный клуб «Роскар», который возглавил Владимир Иванович Шумилов. Он проводил спортивную работу в зале, координировал лыжную секцию, секцию по минифутболу и волейболу.

С 2011 г. появилось целое направление физкультурной работы во главе с инструктором по спорту Сергеем Александровичем Полозковым. Чтобы выявить наиболее интересные виды спорта, среди сотрудников птицефабрики было проведено анкетирование. Тогда традиционными стали однодневные спортивные праздники «Папа, мама, я» и ежегодная Спартакиада. Проводятся соревнования по волейболу, футболу, настольному теннису и русским шашкам.

Успешным начинанием оказалась Спартакиада. В 2011 г. в ней приняли участие около 250 чел., т.е. каждый пятый сотрудник фабрики. По словам Сергея Полозкова, во время первой Спартакиады были желающие принять в ней участие, но их не брали в команду из-за отсутствия навыков. Пришлось специально для них организовать тренировочные секции. Чтобы выбрать сильнейших, перед началом турнира проводился отбор по олимпийской системе. Люди, не прошедшие конкурс, оставались в резерве.

С течением времени на фабрике сформировались спортивные команды. Так появились «Племя», «Авангард», «Технари» и «Кинхетооз». Команда «Технари», куда входит техническая служба, включая автопарк и котельную, была лучшей в русских шашках. Разгадка странного названия «Кинхетооз» весьма проста. Попробуйте прочитать его наоборот. Получится «Зоо-

техник». Команда дважды была обладателем кубка по баскетболу и волейболу. Она состоит из сотрудников подразделения птицеводства. «Авангард» включает в себя цеха переработки, убойный цех и цех сортировки яиц и является обладателем кубка по футболу. А команде администрации — «Племя» — не было равных в настольном теннисе.

Команды соревнуются между собой за звание победителя Спартакиады и получение переходящего кубка. На каждом этапе выигрывающей стороне вручают медали, грамоты и денежные призы, а фотографии участников попадают на Доску спортивных достижений. Победителю Спартакиады достается кубок, на котором гравированы фамилии всех участников команд.

Победителями первой Спартакиады стала команда «Технари». Напряженная борьба продолжалась до последнего этапа. В волейболе, футболе, настольном теннисе лидировал «Кинхетооз». Перед последним турниром по рус-

ским шашкам шансы двух команд были равны — у «Технарей» и «Кинхетооза» оказалось одинаковое количество баллов за прошедшие мероприятия.

Церемония вручения наград была проведена в торжественной обстановке во Дворце культуры. Зал был украшен воздушными шарами с логотипом «Роскара», звучала знаменитая песня группы Queen «We are the Champions», демонстрировался фильм о первой Спартакиаде. На сцену были приглашены все члены команды «Технари», а это около 40 чел.! Каждый получил значок «Победитель Спартакиады». Ку-



бок, наполненный шампанским, передавали из рук в руки. Команда «Технари» была награждена сертификатом на 40 тыс. руб.

Работники «Роскара» участвуют в Спартакиаде и в различных мероприятиях: не только в поселковых, но и в тех, которые осуществляют организации Рошинского поселения. В этом случае фабрика помогает участникам транспортом, занимается решением организационных вопросов. Кроме того, в спортивном арсенале есть бадминтон и плавание. Некоторое время сотрудники могли посещать секцию аквааэробики.

В 2012 г. менеджер по персоналу Нина Владимировна Бахарева организовала танцевальную секцию для детей сотрудников фабрики, готовившихся к школьному выпускному. Дети учились танцевать вальс. Праздничный концерт в честь окончания школы прошел во Дворце культуры. Так была заложена традиция готовить

танцевальный номер к выпуску ребят из школы в Первомайском. «Мы подготовили детей за два месяца, — комментирует Нина Владимировна, — выступили они очень хорошо! Это было потрясающее зрелище! Что касается занятий для взрослых, на танцы ходили в основном женщины. После трудового дня они приходили расслабляться, получать удовольствие. Мы не стремились делать соревнования, показательные выступления, мы занимались для себя».

В 3 км от Первомайского находится пансионат «Ольшаники», где имеется бассейн. За счет общественных средств профком оплачивает посещение бассейна в период с сентября по май. Два раза в неделю в вечернее время сотрудников фабрики с детьми в пансионат возит автобус.

В 2013 г. начал свою работу инструктор по спорту Денис Владимирович Шумков. После его прихода на предприятие в спортивный арсенал «Роскара» были введены новые виды соревнований: это ежегодный турнир по рыбной ловле, спортивный праздник «Фабричные баталии», День здоровья. Не раз работники предприятия выезжали в боулинг-центр, участвовали в соревнованиях по пейнтболу. Все спортивные мероприятия также финансируются из чистой прибыли птицефабрики.

Не все секции и команды сохранились до наших дней. Ежегодно сотрудники участвуют в туристическом слете предприятий Выборгского района. В честь 45-летия птицефабрики в сентябре прошел велопробег по лесным дорогам. Маршрут проходил среди красивейших озер Карельского перешейка. □

**Для контактов с авторами:**  
**Матвеева Ольга Юрьевна**  
**e-mail: profkom@roskar-spb.ru**  
**Бородин Виктор Игоревич**